

Desafío y solución estratégica

En la economía global del siglo XXI, es vital que las industrias en Estados Unidos se transformen continuamente y permanezcan innovadoras. Al mismo tiempo, es necesario que la fuerza laboral capacitada aprenda los requisitos de destrezas vigentes y se adapte a ellos constantemente para que las empresas en Estados Unidos permanezcan competitivas. Este desafío exige que los negocios y las industrias expresen claramente cuáles son las destrezas necesarias para alcanzar el éxito profesional, y que los educadores, los asesores profesionales y el sistema laboral las entiendan cabalmente. Mediante la Iniciativa de Capacitación Laboral en Sectores de Gran Crecimiento (High Growth Job Training Initiative) del Presidente, la Administración de Empleo y Capacitación (ETA) ha colaborado con líderes comerciales para crear documentos integrales y bien accesibles sobre las destrezas y aptitudes que exigen las diversas industrias que experimentan gran crecimiento y demanda.

Esta estructura del modelo de aptitudes ayuda a las empresas, los educadores y los trabajadores profesionales a crear programas educativos y de capacitación que abordan eficazmente las aptitudes centrales necesarias, como estar familiarizado con una variedad de aplicaciones de informática y seleccionar los recursos adecuados para resolver problemas. El objetivo es promover un entendimiento del conjunto de destrezas y aptitudes que son esenciales para educar y capacitar a trabajadores competitivos a escala mundial.

Modelos de aptitudes que promueven el desarrollo de talento

Al apoyar la función de la industria en la creación de estructuras para un modelo de aptitudes, la ETA procura:

- Ser un agente catalizador entre los líderes industriales convocados a fin de crear estructuras de modelos de aptitudes;
- Otorgar a los proveedores de educación y capacitación una estructura generada por la industria y destinada a preparar a los trabajadores con las destrezas del siglo XXI en sectores de gran crecimiento de la economía;
- Informar a los programas de inversiones federales sobre las actividades de educación y capacitación;
- Promover la transferibilidad de cartas credenciales; y
- Impedir la duplicación futura de las medidas tomadas compartiendo las labores de investigación y la información en una base de datos de recursos existentes y recién creados basados en aptitudes.



Centro de Distribución del Modelo de Aptitudes

La ETA también patrocina un Centro de Distribución del Modelo de Aptitudes basado en Internet en www.CareerOneStop.org/CompetencyModel. Este Centro de Distribución ofrece un fácil acceso a los modelos de aptitudes comprobados por la industria, así como una base de datos disponible para consulta que ha sido diseñada para compartir al máximo los recursos y los conocimientos valiosos mientras se reduce la duplicación de las labores realizadas en otros lugares.

The screenshot shows the CareerOneStop website's Competency Model section. At the top, there is a navigation bar with the CareerOneStop logo, a search bar containing "ReEmployment Portal", and a "More Resources" dropdown menu set to "America's Career Infollet". Below the navigation bar, there are links for "Industry Competency Models", "Learn About Models", "Find Resources", "Using Models", "Build a Model", and "What's New". The main content area features a "Competency Model Clearinghouse" banner with a background image of a protractor and lists categories like "Customer Service", "Robotics", and "CAD/CAM". To the left, a sidebar lists "Competency Models- Building Blocks for Talent Development", "Discover..." (Emerging industry skill needs, Tools to develop competency models), and "Resources for..." (Curriculum development, Career pathways, Skill based job descriptions). Below this is a graphic of a staircase with three levels: "OCCUPATION RELATED", "INDUSTRY RELATED", and "FOUNDATIONAL". To the right of the staircase is a list of industry categories under "Industry Competency Models", including "Advanced Manufacturing", "Aerospace", "Automation", "Bioscience", "Construction-Heavy", "Construction-Residential", "Energy", "Entrepreneurship", "Financial Services", "Hospitality/Hotel and Lodging", "Information Technology", and "Retail". Further right are sections for "Learn About Models" (What are they? How are they used? Webinars), "Find Resources" (Certifications, Apprenticeship, Curriculum), "Using Competency Models" (Talent Development, Career Pathways), "Build a Model" (Competency Model, Career Ladder/Lattice), and "What's New".

www.CareerOneStop.org/CompetencyModel

14 de septiembre de 2007

