

## Desafío y solución estratégica

En la economía global del siglo XXI, es vital que las industrias en Estados Unidos se transformen continuamente y permanezcan innovadoras. Al mismo tiempo, es necesario que la fuerza laboral capacitada aprenda los requisitos de destrezas vigentes y se adapte a ellos constantemente para que las empresas en Estados Unidos permanezcan competitivas. Este desafío exige que los negocios y las industrias expresen claramente cuáles son las destrezas necesarias para alcanzar el éxito profesional, y que los educadores, los asesores profesionales y el sistema laboral las entiendan cabalmente. Mediante la Iniciativa de Capacitación Laboral en Sectores de Gran Crecimiento (High Growth Job Training Initiative) del Presidente, la Administración de Empleo y Capacitación (ETA) ha colaborado con líderes comerciales para crear documentos integrales y bien accesibles sobre las destrezas y aptitudes que exigen las diversas industrias que experimentan gran crecimiento y demanda.

Esta estructura del modelo de aptitudes ayuda a las empresas, los educadores y los trabajadores profesionales a crear programas educativos y de capacitación que abordan eficazmente las aptitudes centrales necesarias, como estar familiarizado con una variedad de aplicaciones de informática y seleccionar los recursos adecuados para resolver problemas. El objetivo es promover un entendimiento del conjunto de destrezas y aptitudes que son esenciales para educar y capacitar a trabajadores competitivos a escala mundial.

## Modelos de aptitudes que promueven el desarrollo de talento

Al apoyar la función de la industria en la creación de estructuras para un modelo de aptitudes, la ETA procura:

- Ser un agente catalizador entre los líderes industriales convocados a fin de crear estructuras de modelos de aptitudes;
- Otorgar a los proveedores de educación y capacitación una estructura generada por la industria y destinada a preparar a los trabajadores con las destrezas del siglo XXI en sectores de gran crecimiento de la economía;
- Informar a los programas de inversiones federales sobre las actividades de educación y capacitación;
- Promover la transferibilidad de cartas credenciales; y
- Impedir la duplicación futura de las medidas tomadas compartiendo las labores de investigación y la información en una base de datos de recursos existentes y recién creados basados en aptitudes.



# Iniciativa para modelos de aptitudes de las industrias

## Centro de Distribución del Modelo de Aptitudes

La ETA también patrocina un Centro de Distribución del Modelo de Aptitudes basado en Internet en [www.CareerOneStop.org/CompetencyModel](http://www.CareerOneStop.org/CompetencyModel). Este Centro de Distribución ofrece un fácil acceso a los modelos de aptitudes comprobados por la industria, así como una base de datos disponible para consulta que ha sido diseñada para compartir al máximo los recursos y los conocimientos valiosos mientras se reduce la duplicación de las labores realizadas en otros lugares.

The screenshot shows the CareerOneStop website's Competency Model section. At the top, there is a navigation bar with the CareerOneStop logo, a search bar containing "ReEmployment Portal", and a "More Resources" dropdown menu set to "America's Career Infollet". Below the navigation bar, there are links for "Industry Competency Models", "Learn About Models", "Find Resources", "Using Models", "Build a Model", and "What's New". The main content area features a "Competency Model Clearinghouse" banner with categories like Customer Service, Robotics, and CAD/CAM. To the left, a sidebar lists "Competency Models- Building Blocks for Talent Development" and "Discover..." with sub-points like "Emerging industry skill needs" and "Tools to develop competency models". Below this is a graphic of a staircase representing competency levels: Foundational, Industry Related, and Occupation Related. To the right, there are three columns of links: "Industry Competency Models" listing various industries like Aerospace and Bioscience; "Learn About Models" with questions like "What are they?" and "How are they used?"; and "Find Resources" listing "Certifications", "Apprenticeship", and "Curriculum". At the bottom of the main content area, there are links for "Using Competency Models", "Build a Model", and "What's New".

[www.CareerOneStop.org/CompetencyModel](http://www.CareerOneStop.org/CompetencyModel)

14 de septiembre de 2007



EMPLOYMENT AND TRAINING ADMINISTRATION  
UNITED STATES DEPARTMENT OF LABOR